



OCMW Berlare
Woonzorgcentrum Ter Meere

THUIS in Ter Meere

In Ter Meere staat de mens centraal, elke bewoner, medewerker, mantelzorger of vrijwilliger. We willen een warme plek zijn waar mensen zich thuis, gezien en gewaardeerd voelen. Onze visie is opgebouwd rond vijf kernwaarden die we elke dag in de praktijk brengen:

T huisgevoel
H artelijkheid
U niek zijn
I nlevingsvermogen
S amen

Thuisgevoel

In Ter Meere willen we dat elke bewoner zich écht thuis voelt. Warmte, geborgenheid en vertrouwde gewoontes staan daarbij centraal. We benaderen elke bewoner op een persoonlijke manier, met respect voor zijn of haar levensverhaal. We streven ernaar dat bewoners centraal staan en hun eigen ritme en gewoontes kunnen behouden, in een omgeving waar bewoners zich veilig en op hun gemak voelen.

Ook voor medewerkers is het belangrijk dat hun werkplek als een warme, vertrouwde omgeving aanvoelt. Een plek waar je je gewaardeerd, gehoord en ondersteund voelt. We geloven in samenwerking, respect en vertrouwen. Dat zorgt voor een fijne sfeer op de werkvloer, waar iedereen zijn of haar talent kan inzetten en verder kan groeien.

Wanneer medewerkers zich goed voelen, werken ze met plezier en bezieling en dat voelen ook onze bewoners.

Hartelijke sfeer

We geloven in de kracht van hartelijkheid. We willen dat bewoners zich welkom, gezien en op hun gemak voelen. Een vriendelijk woord, een glimlach, een luisterend oor, het zijn vaak kleine dingen die het verschil maken. We creëren een warme en gastvrije omgeving waar iedereen zich thuis kan voelen.

Voor medewerkers betekent een hartelijke sfeer werken in een omgeving waar collega's elkaar steunen en waar vertrouwen en respect centraal staan. We geloven in samenwerken als één team, waarin iedereen verantwoordelijkheid opneemt en zich verbonden voelt met elkaar én met de bewoners. Deze sfeer maakt het mogelijk om samen met enthousiasme en toewijding te werken aan het welzijn van de bewoners.

Uniek zijn

Elke bewoner is uniek. Met een eigen verhaal, eigen gewoontes, voorkeuren en behoeften. Daarom luisteren we aandachtig en stemmen we onze zorg af op wat iemand écht nodig heeft om zich goed te voelen. We houden rekening met het levensverhaal, de achtergrond en het ritme van elke persoon. Zo zorgen we ervoor dat bewoners zich erkend, gerespecteerd en écht gezien voelen.

Ook medewerkers krijgen de ruimte om zichzelf te zijn en hun eigen talenten in te zetten. We moedigen die eigenheid aan, want we geloven dat een team sterker wordt door diversiteit. Als je jezelf mag zijn op het werk, voel je je goed en kun je vol vertrouwen je kwaliteiten inzetten voor de bewoners. Zo bouwen we samen aan een warme en inspirerende woon- en werkomgeving.

Inlevingsvermogen

We verplaatsen ons in de leefwereld van bewoners, met aandacht voor hun gevoelens en behoeften. Daardoor reageren we met respect, empathie en geduld. We luisteren met aandacht, ook naar wat soms niet wordt uitgesproken. Zo zorgen we ervoor dat bewoners zich gehoord, begrepen en gesteund voelen. Als medewerker tonen we begrip en werken we samen met respect. Door oog te hebben voor elkaars gevoelens en behoeften, ontstaat er een werksfeer van vertrouwen, openheid en wederzijdse steun. We luisteren naar elkaar en zorgen samen voor een ondersteunende werkomgeving waarin iedereen zich gehoord voelt.

Samen

In Ter Meere vinden we het niet meer dan normaal dat bewoners mee kunnen beslissen in hun zorg, welzijn, dagelijkse gewoontes en leefomgeving. We luisteren en zoeken mee naar wat voor hen belangrijk is.

Ook medewerkers beslissen mee! In Ter Meere krijg je de ruimte om je stem te laten horen over hoe we werken, samenwerken en zorg verlenen. We waarderen ieders ervaring en inzichten. Door samen te overleggen en keuzes te maken, bouwen we aan een sterke, betrokken en veerkrachtige werking. Zo zorgen we er samen voor dat we elke dag opnieuw warme en persoonlijke zorg kunnen bieden aan onze bewoners.

